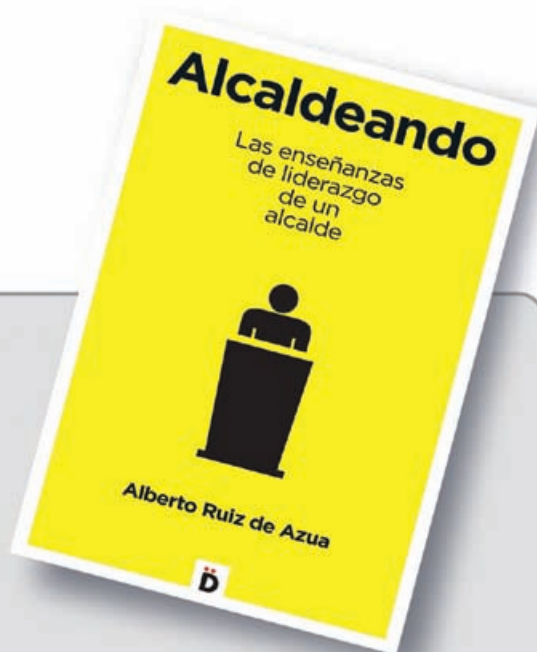


Liderazgo Ético y Gobierno

Alcaldeando: Las Enseñanzas de Liderazgo de un Alcalde

Autor:
Alberto Ruiz de Azua

Editorial:
Dièresis, 2015, 137 págs.



Los alcaldes, son los líderes que dirigen capitales pueblos y aldeas. Casi todos ellos gestionan entidades mucho mayores que cualquier empresa: con muchas personas a su cargo, con un gran presupuesto y, sobre todo, con una responsabilidad pública muy elevada y exigente. España es un país con más de 8.000 Ayuntamientos.

Nuestros Ayuntamientos deberían de estar compuestos de hombre y mujeres, donde debería de ser la

única finalidad de dar su tiempo y su trabajo a las ciudades o pueblos con honradez y rendición de cuentas.

Alineado este compromiso hacia el bien común, progreso social, económico y ambiental.

Cuadro 1:

¿En qué consiste ALCALDEAR?

Como muestra Alberto Ruiz de Azua, **Almadear** es "lo que hace a diario un Alcalde".

El secreto del éxito está en la buena conjunción entre dos conceptos: Tarea y relación. Es decir entre el **trabajo** y la **comunicación** (el trato, la relación fluida con nuestros semejantes).

"Eso último es fundamental para un alcalde. En tu empeño deberá trabajar H24 ó 24/7 (124 horas al día, 7 días a la semana y 365 días al año) con dedicación y ahínco, pero deberás al mismo tiempo invertir muchas horas relacionándote: con tus compañeros de partido, con tus colegas alcaldes y concejales, con los trabajadores del ayuntamiento, con sus sindicatos y con la ciudadanía, la organizada y la no organizado (...)"

Un buen Alcalde: "Toma decisiones meditadas para resolver conflictos y luego saber comunicar esas decisiones".

Ruiz de Azua, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 8 y 9)



El libro se estructura en once capítulos donde se intenta facilitar al lector las pautas necesarias para conseguir las dotes de mando ineludibles para poder ejercer funciones de coordinación o liderazgo ético, como Alcalde o en cualquier equipo de personas, clubes, asociaciones e incluso en el sector privado.

Tener líderes es una consecuencia natural de la política y hay que tener en cuenta que en la actualidad están mucho mejor preparados que hace treinta años.

Expone el autor siguiendo las pautas de José Ramón Blázquez, que: **creer en la política** es creer en las personas, en su dignidad y su capacidad de convivir en la diversidad.

“Solo la política puede romper la desigualdad y las injusticias; únicamente la política crear soluciones solidarias; nada mas que la democracia es capaz de para los pies a la plutocracia financiera; sólo desde la política un pueblo pasará desde la dependencia sumisa a la dependencia radical; y únicamente lunas instituciones fuertes y bien administradas podrán detener los nuevos dueños de la economía, la educación, la comunicación, la cultura y el ocio (...)

Los ciudadanos crearán de nuevo en los líderes si estos abandonan la comodidad, vuelven a la calle, se arriesgan por las personas, son intrépidos, auténticos, emocionales y se apasionan por la libertad frente a la tiranía tecnocrática que viene” (pág. 16-17).

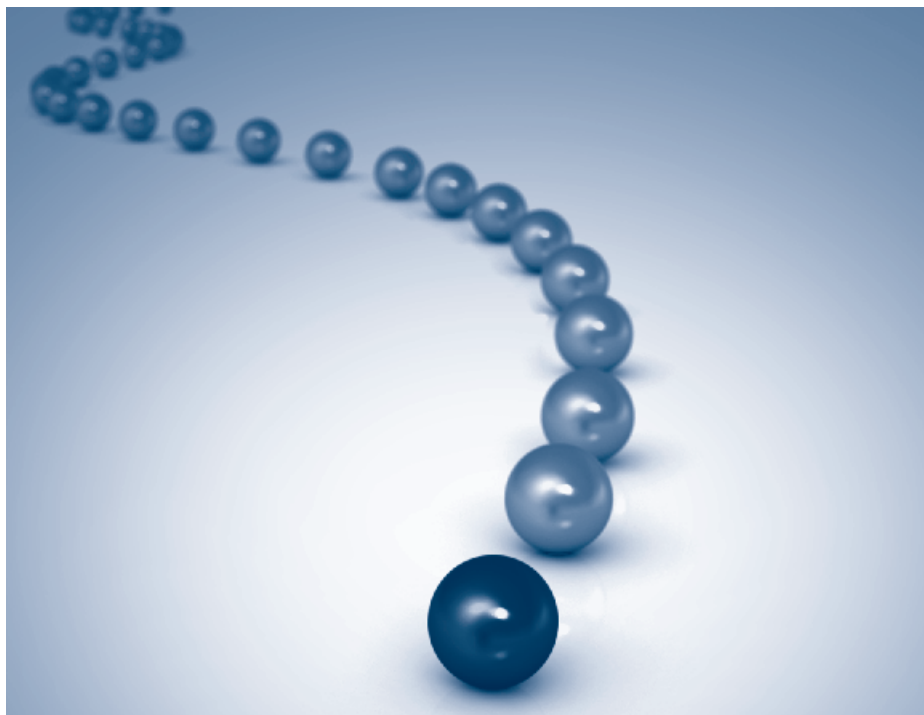
Cuadro 2:

El Derecho a la Ciudad

La Declaración Universal de los Derechos Humanos Emergentes (DUDHE) en su artículo 7.1 dispone: “el derecho a la ciudad, que asegura que todo ser humano y toda comunidad encuentre en la ciudad las condiciones para su plena realización política, económica, social, cultural y ecológica”.

“La ciudad es la respuesta de cómo queremos vivir juntos. La ciudad es ese lugar donde todos esperamos alcanzar el bienestar como integrador de todos los derechos y como espacio de esperanza y de posibilidades liberadora”

Ruiz de Azua, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 11 y 12)



La Compañía & Nuevos Frentes

Al asumir la alcaldía o la responsabilidad del gobierno, tendrá que enfrentarse a una nueva etapa en la vida y a tres colectivos en los 4 próximos años.

Es fundamental en esta vida la **conjunción adecuada de la tarea** o trabajo que hay que desempeñar y **las relaciones** o conexión con otras personas)

1. Los **funcionarios (y a sus sindicatos)** serán los primeros que habrá que lidiar, si son vocacionales los primeros será fieles aliados y colaboradores. Serán siempre una opinión cualificada e independiente en la toma de decisiones.

El bien hacer de los funcionarios públicos y su ejercicio profesional honrado permite a la Administración ofrecer un servicio público de calidad.

2. Los **ciudadanos**, son los iniciales beneficiarios, es muy importante la proximidad con la ciudadanía es el principal sustento de todo buen alcalde: mantener la cercanía y saber ser visible en el pueblo para recopilar “ideas y sugerencias” que el edil tendrá que estudiar.

3. Los **concejales**: aconseja vigilancia para evitar “decepciones amargas” y cita la frase atribuida a Winston Churchill: “*En la vida hay amigos íntimos, amigos, conocidos, adversarios, enemigos, enemigos mortales y compañeros de partido*”.

La sabiduría popular rica en frases podría definir a los compañeros concejales “*Del agua mansa líbrame Dios, que de la brava me libro yo. Líbrame Dios de mis amigos que de mis enemigos ya me libro yo*”.

Un buen alcalde según el autor necesitará “retroalimentarse” a base de vocación, ya que será muchas horas de dedicación, sacrificio y esfuerzo, con altos niveles de presión e incluso una “profunda sensación de soledad”.

Cuadro 3:

Personal en el Gabinete

“Un gobernante que consiga seleccionar colaboradores suficientes y competentes estará más descansado y podrá tomar mejores decisiones.

Esta es la idea de Furió y que muchos gobernantes de nuestro país se empeñan en desdeñar. *En otra manifestación de voluntarismo heroico, muchos gobernantes prescindieron de colaboradores que serían necesarios asumiendo personalmente el esfuerzo y el trabajo adicional que ello representa”.*

Ruiz de Azúa, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 31

LA MISIÓN DEL CARGO PÚBLICO

La tarea del cargo público local, es **tomar decisiones** meditadas (innovadoras y creativas) en la resolución de conflictos. En palabras de Ruiz de Azúa: *“Tu misión es tomar decisiones meditadas para resolver conflictos”.*

Es positivo planearse la misión de la organización, los objetivos y su funcionamiento. Es bueno evaluar el modelo organizativo y adecuarlo a los nuevos objetivos. Los ediles, están para repensar las cosas que se ha ido haciendo en el Ayuntamiento. Hay que saber escuchar a las personas de la organización ya son ellos los que tienen memoria histórica de lo que allí sucede.

Como dice Meter Ducker, *“donde hay una empresa de éxito, alguien tomó alguna vez una decisión valiente”.*

La toma de decisiones en la vida es algo habitual, pero hay que realizarla con **prudencia** para lograr el equilibrio y alcanzar una vida congruente. El mayor reto de los directivos es conseguir la ejecución de lo decidido.

Para el buen Gobierno, el **aprender a escuchar** es esencial.

La escucha activa es el paso previo a la toma de decisiones. Por eso quien acude al alcalde, al concejal o a un líder, tiene claro que no siempre será fácil resolver su problema. Pero siempre reconforta que alguien escuche con atención, cariño, respeto, amabilidad y paciencia y que además

se solidarice con su problema.

Hay que crear equipos con personas que compartan el mismo proyecto común y se ilusionen. Es interesante que existan diferentes perfiles para que entre ellos se complementen.

El profesor José M.^a Molinero dice: *“Haz equipo, rodeate de colaboradores mejores que tú en sus ámbitos de competencia. Tú solo no eres nadie. Te lo digo en serio. Tú tienes que definir qué quieres, encárgaselo a los que saben y coordina y corrigen las desviaciones. No tienes que ser el peje de todas las salsas, deja trabajar y pide resultados.”*

Cuadro 4:

El Trabajo en el Ayuntamiento

Debe de seguir esta escaleta: *“debes de cuestionarte todo lo que te encuentres cuando llegues en este nuevo mundo, escuchar, acopiar información, procesarla y, con todo ese material, hacer una potente **reflexión** estratégica que sirva de base, de colchón, para poder sacar conclusiones; a continuación, comienza la toma de **decisiones**: elaborar **planes estratégicos o de mandato** que va a ser la hoja de ruta adonde puedes acudir a consultar en caso de pérdida o despiste; y después, debes seguir bajando escalones hasta llegar a tierra: hacer la planificación operativa, esto es, elaborar **proyectos** basados en los planes generales, y definitivamente diseñar las **acciones** concretas a ejecutar para conseguir completar los proyectos.*

*(...) Tenemos que saber comunicar nuestras intenciones y objetivos a nuestros compañeros, técnicos, colaboradores, funcionarios y trabajadores, para conseguir una **buena alineación** entre **política y gestión**, entre las decisiones estratégicas políticas y su implementación y ejecución técnica y administrativa en el día a día.*

Y esta alineación entre decisiones políticas y la gestión técnica que deben ejecutar los colaboradores, técnicos, funcionarios y trabajadores que es fundamental para llevar a término políticas coherentes (...) conseguir entre todos resultados deseados”.

Ruiz de Azúa, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 67

La toma de decisiones más deseable debería de ser consensuada, colegiada y compartida.

En muchas ocasiones, los líderes tendrá que tomar decisiones por sí mismo pero siempre con prudencia y valorando las alternativas.

¿Quién son los beneficiarios de toda decisión política?: Los ciudadanos.

Si las decisiones adoptadas para la comunidad han sido buenas y están bien tomadas, podrán dar brillo su imagen y a su bien hacer.

Es importante dejar el cargo con el trabajo bien hecho, la satisfacción del deber cumplido y la sensación de tener una buena imagen personal.

Ningún político debería de ser víctima de su propia actividad, ni vivir amenazado o abrumado por las decisiones que haya podido realizar.

Ruiz de Azúa, subraya la labor de los alcaldes que fueron imputados e incluso inhabilitados no por *“meter la mano en el cajón”*, sino por *“cumplir con su deber político”*.

Comunicar las Decisiones

Hay que transmitir las decisiones (con vida y emoción) a los colaboradores, técnicos, funcionarios y trabajadores. Para que capaces de ejecutarlas correctamente.

En palabras de Mercedes Segura, el autor propone iniciar un proceso de transformación del no actor sin experiencia en el mundo del teatro en alguien más seguro, intuitivo y emotivo en su modo de comunicar, en alguien que se beneficie de las herramientas del profesional de actuación para dominar la escena profesional. Y anima a trabajar la comunicación mediante lenguaje verbal como corporal. La escucha activa al otro y capacidad activa a adaptarse a los cambios y a situaciones nuevas, podremos intuir los deseos de otros.

Hace mucha falta que los políticos empalmen con los ciudadanos y sean capaces de intuir con sus deseos.

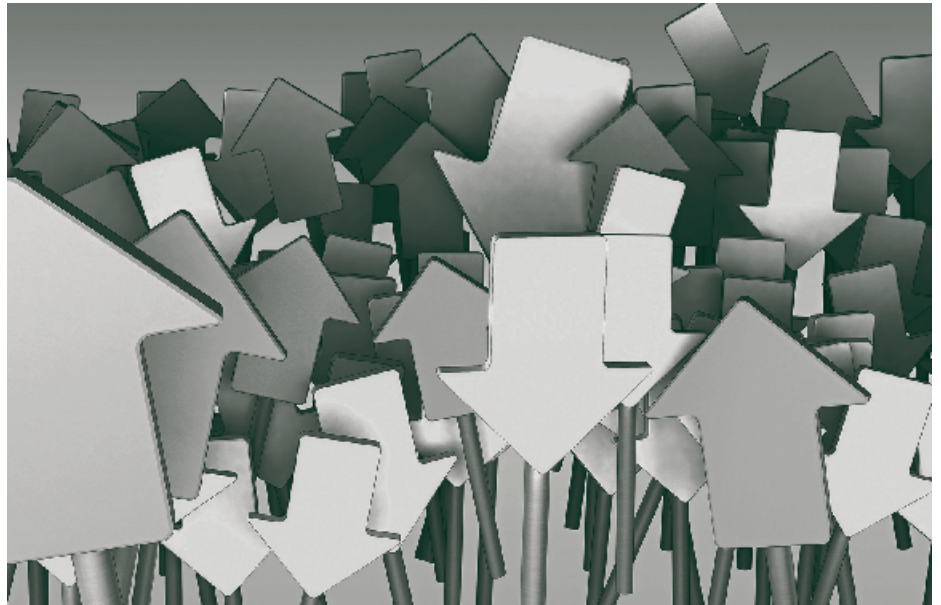
Como **enemigo de las buenas decisiones**:

- 1.º La precipitación, da lugar a la temeridad.
- 2.º Los propios intereses de forma desmedida.
- 3.º La obstinación que no permite visiones de otras personas.
- 4.º La inconstancia que impide alcanzar objetivos de largo alcance.
- 5.º La vanidad.

QUÉ HACER ANTE LOS CONFLICTOS

La labor de un político empieza a complicarse en cuanto empiezan los **conflictos**. Tendrá que resolver problemas a tres niveles: conflictos entre los concejales, entre los funcionarios a su servicio y entre la ciudadanía.

El autor ante esta situación expone que hay que tener habilidades para negociar. El tratamiento adecuado de las negociaciones y la resolución de



conflictos es cuestión de habilidades personales, hay que planificar y pensar, practicar la escucha activa antes de actuar, saber comunicar y persuadir, tener empatía, confiar en uno mismo... se adquiere con la práctica y el oportuno entrenamiento.

Hay que perderle el miedo a los conflictos. Es importante tener buena voluntad, mucha determinación e imaginación.

La mayor parte de los conflictos colectivos que se dan, suele solucionarse con más democracia y más participación ciudadana.

El autor cree que la participación ciudadana. En general en los políticos existe mucho miedo en lo que pueda opinar la ciudadanía sobre su trabajo. En su experiencia *“la ciudadanía casi siempre está por delante de los políticos, tiene las ideas más claras incluso que los políticos electos y está predispuesta a colaborar y a apostar desde posturas preactivas y constructivas”*.

En la actualidad las cosas están cambiando muy rápido: Internet y las redes sociales. La forma de relacionarnos, hacer negocios o de hacer política. La Administración Pública está cambiando la forma de relacionarse con los ciudadanos.

Las redes sociales son un excelente instrumento para facilitar un modo

de gobernar más abierto y participativo y una Administración más ágil, transparente e innovador.

Los Alcaldes deben organizar cauces de participación ciudadana. Donde la ciudadanía pueda trasladar su opinión (quejas y sugerencias).

Hay situaciones que son verdaderos **dramas** (por ejemplo incendios, terremotos, inundaciones, atentados, deshaucios, ...), situaciones límites a las que nadie está preparado, cuya gestión es muy dolorosa y traumática y que los alcaldes tienen que hacer frente con valentía prudencia, templanza, fortaleza y justicia.

VIRTUDES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

En palabras de Amaia Fano el autor, expone el talante del hombre de estado: *“...Prudencia, templanza, fortaleza y justicia, eran las cuatro virtudes éticas que la filosofía aristotélica exigía a la clase política de la antigua Grecia y que básicamente, se resume en un titánico dominio de la parte irracional del alma que permita a quien quiera dedicarse a ella, el control de sus emociones a la hora de regular las relaciones humanas. Pues esta ha de ser y no otra la función del político: contribuir a que las relaciones entre ciudadanos de la polis estén regidas por la civilidad y no por la barbarie revanchista.”*

Los cargos Públicos o cualquier líder debe de tener capacidad de análisis de información, habilidad para la toma de decisiones rápidas y determinación para ejecutarlas.

Debe de aprender a convivir con el conflicto, la presión y la soledad del cargo. Para ello debe de tener gran **equilibrio interior**, que sea la base para sustentar toda actividad, las circunstancias que acaezcan y sus consecuencias.

EN BUSCA DEL EQUILIBRIO

Para vivir con cierta armonía hay que encontrar un buen equilibrio entre cuerpo, mente, pensamiento, actuación, emociones y comunicación.

En el equilibrio está la virtud. Hay que tener equilibrado los diferentes ámbitos de la vida: familia, hogar, desarrollo profesional, salud, amigos, amor, ocio...

Ruiz de Azúa, basado en su experiencia considera que nadie puede sobrevivir en un cargo público si no tiene **optimismo, ilusión, entusiasmo, alegría y jovialidad**.

Los Alcaldes y concejales deben de ser **sembradores de ilusiones**. Se necesitan gente seria, trabajadora, honrada y alegre. Hay que repartir esperanza a la ciudadanía.

El **sentido del humor** también es una actitud en la vida. El edil con sentido del humor está dotado de una personalidad entusiasta que se traduce ante los compañeros y la ciudadanía en una imagen optimista, confiada e inteligente.

Así que un lema que marca el autor es: ¡Ánimate, y anima a tus colaboradores!

LA VOCACIÓN

Para sacar el mejor partido del cargo, está claro que hay que descubrir la **vocación de servicio público y gozar con entusiasmo de la responsabilidad**: disfrutar y transmitir entusiasmo y optimismo a los compañeros de viaje durante los años de legislatura.

El autor lo denomina "**El Elemento**", en honor a Ken Robinson.

El elemento se podría describir: *"Como el punto de encuentro entre las aptitudes naturales y las inclinaciones personales, es allí donde las cosas que te encantan hacer y las que se te dan bien. A las personas que han encontrado y abrazado a su Elemento, les parece que el tiempo transcurre de manera diferente y se sienten más vivos, más centrados y llenos de vida que en cualquier otro momento. El hecho de estar en su elemento los lleva más allá de las experiencias comunes de disfrute y felicidad. Cuando las personas están en su Elemento establecen contacto con algo fundamental para su sentido de la identidad, sus objetivos y su bienestar"* (pág. 128-129)

La secuencia para saber si hemos encontrado el Elemento es: *"lo entiendo; me encanta; lo quiero; ¿dónde está?"*

Por tanto la gran suerte de una persona es descubrir cuáles son sus

habilidades y pasiones y hacer lo que le gusta. Dar con esto es la esencia de todo. La única manera de hacer tu trabajo sobresaliente, es amar lo que haces.

LAS RELACIONES

En la vida personal, como en la política es importante el crear tus redes de amistades o contactos: Relaciones con otros alcaldes, concejales (de su mismo partido o de otros), de diferentes niveles institucionales, de la Diputación, del Gobierno autonómico, etc.

La formación es imprescindible para moverse con solvencia por la vida pública y local.

Juan José Ibarretxe, en relación con esta temática considera *"la formación continua, la pasión por descubrir, es*

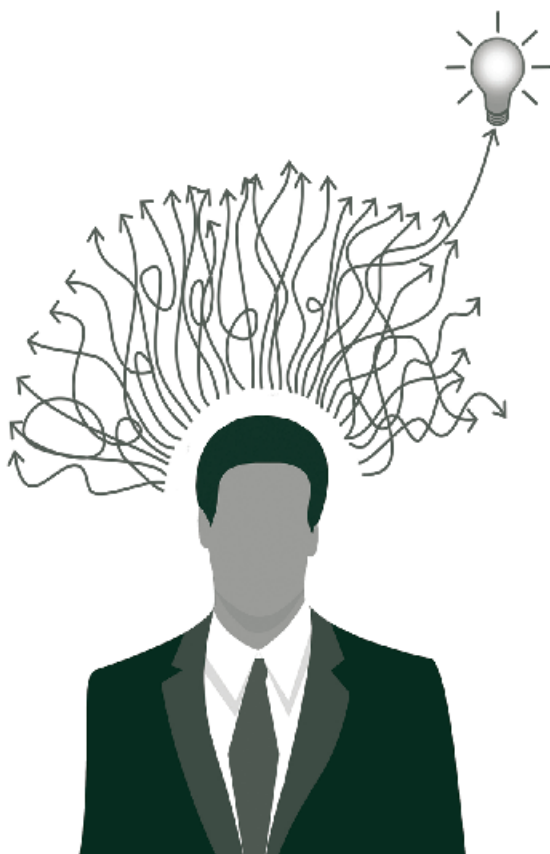
EL AUTOR

Alberto Ruiz de Azua Solozabal

Licenciado en Derecho en la universidad de Deusto. Funcionario del ayuntamiento de Bilbao, solicita excedencia y ejerció como abogado durante trece años.

En el ámbito político fue alcalde de Arrigorriaga entre 1999 y 2011. Durante este tiempo, fue vicepresidente del Consorcio de Aguas Bilbao-Bizkaia y entre 2007 y 2011 ejerció como presidente de Euskal Fonda (Asociación de Entidades Vascas Cooperantes).

En el 2011 es elegido apoderado a Juntas generales de Bizkaia. Con posterioridad es nombrado Director del Área de Atención Ciudadana y Fiestas, cargo que ostenta hasta la actualidad.



determinante, para ser un buen representante de tu pueblo. Tener responsables ignorantes es el principio del fin del pueblo” (pág. 139).

Consideramos fundamental que los políticos se formen en capacitación para el trabajo político.

Que aprendan y adquieran solvencia en diferentes materias: legislación vigente en régimen local, planificación política local, formas de gobierno, relación y comunicación con los medios y el público, nuevas tecnologías, organización de la agenda diaria, así como la planificación de la carrera política, protocolo institucional, gestión estratégica de ciudades...

También será necesario que sean conocedores de la gestión de personas, motivación y mejora de personal.

Cuadro 5:

Pasos Fundamentales para ser los Mejores

“- Primer nivel: **«Poder aprender»**. Esto hace referencia a ti y a tu entorno: tienes que aprender a ser persona sana y que tu entorno no reste, en todo caso que sume. Se juega, se trabaja, como se vive.

- El segundo nivel es **«Querer aprender»**, la motivación. Hay que ser consciente que para ser bueno, para conseguir buenos resultados, hay que pagar un precio: hay que renunciar a cosas, hay que sacrificarse, hay que esforzarse y ser capaz de asumir consecuencias de todo ello.

- Tercer nivel: **«Saber aprender»**. Resulta que también se aprende a aprender. No poner excusas, aprender de los errores, corregir rápidamente.

-Cuarto paso: **«Demostrar de lo aprendido. La puesta en escena»**. Saber tolerar la presión, rendir bajo presión.”

Ruiz de Azua, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 140-141.

LA ÉTICA

Estamos convencidos como expone el autor, que los elementos en los que se apoya la **ética política** son la confianza (transparencia y verdad), las virtudes, el largo plazo, la cooperación, la corresponsabilidad, la solidaridad, la autenticidad, el compromiso, la lealtad, el no daño y la integridad.

La integridad requiere honestidad, esperanza, optimismo, visión positiva, serenidad, constancia y coherencia.

Los valores son la base para vivir en comunidad y relacionarnos con las demás personas.

Pero es imposible de abstraerse de la realidad, en los últimos años son múltiples los casos de comportamientos indecentes, inmorales e indignantes en políticos.

Es necesario un rearmen ético de la sociedad y de las instituciones. La sociedad precisa creer y tener confianza en los que nos gobiernan. Pero por desgracia todos estamos muy defraudados y decepcionados.

Los políticos deben de esforzarse en recuperar la confianza perdida.

Los ciudadanos imploramos una **política transparente** porque hemos perdido toda la confianza .

Cuadro 6:

Honestidad Ciudadana

La revista americana Reader's Digest , realizó un estudio de honestidad en el mundo, en el año 2013, el experimento era la pérdida de 192 carteras en 16 poblaciones de Europa, América Latina, EEUU y la India y esperar a ver cuántas eran retornadas a sus propietarios.

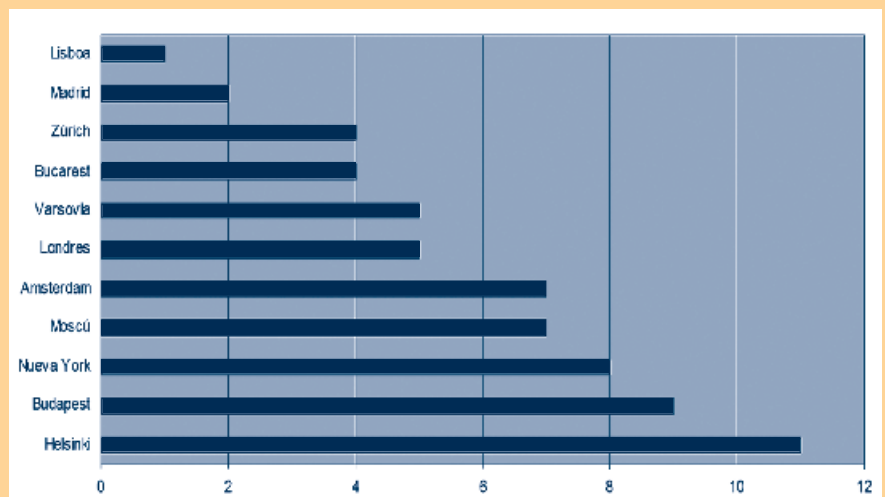
Está claro que la honestidad es una convicción interior de las personas.

El resultado del estudio encumbró a Helsinki como la ciudad más honrada de las urbes seleccionadas.

Y es que en la capital finlandesa se devolvieron 11 de las 12 carteras extraviadas. (...)

En Madrid se recuperaron dos carteras una cifra que solo supera a la de Lisboa, donde únicamente se devolvió uno de los monederos.

A continuación se muestra gráficamente el estudio:



Ruiz de Azua, Alberto: «Alcaldeando Las enseñanzas de liderazgo de un alcalde», pág. 190-193

Código de Conducta

Las corporaciones deben de tener un Código de conducta. Es una herramienta más para generar confianza en los ciudadanos.

Todo esto hay que traducirlo en conductas, hábito y en acciones. Es importante alinear los valores personales, con los de la organización y que los comportamientos sean coherentes.

El objetivo de estos Códigos es facilitar el buen gobierno y la calidad institucional de la política municipal (ver en pág.194 a 196 el ejemplo vasco).

Principios Básicos de la Actividad Política

La **ética política** debe ofrecer principios morales que inspiren la práctica política.

El profesor Enrique Bonete Perales, propone seis principios básicos y relevantes a los que se ha de someter toda actividad política contemporánea desde la ética:

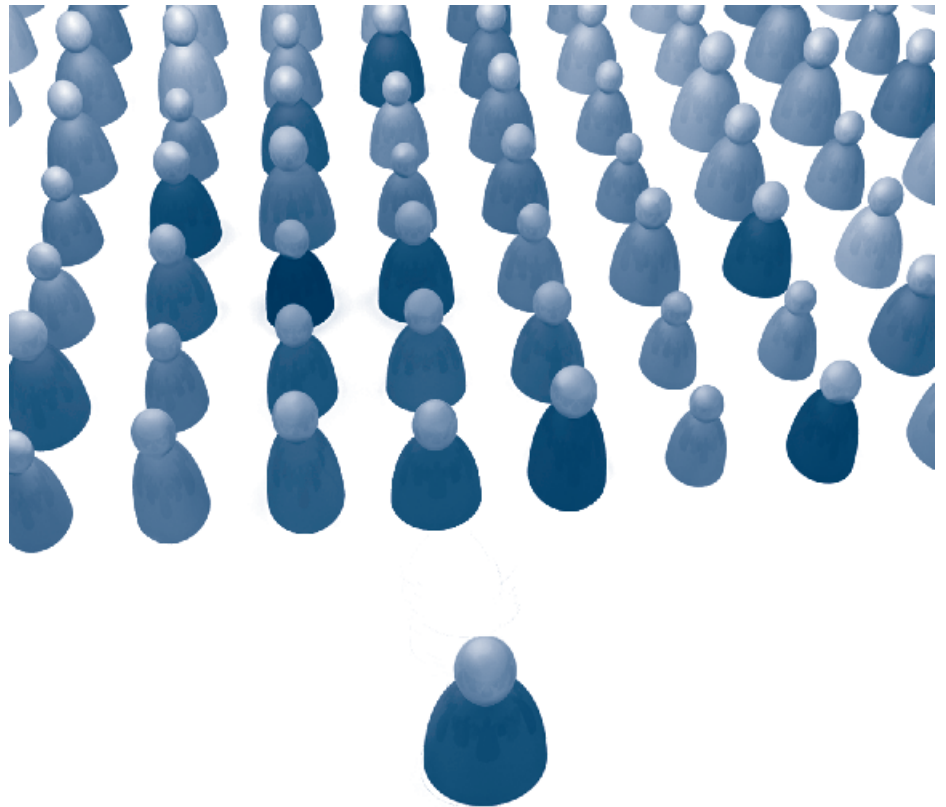
1.º Receptividad. Los políticos deberán ser receptivos a las quejas y sugerencias de la ciudadanía. Las decisiones tendrán que ser morales

2.º Transparencia. Los políticos actuarán explicando la toma de decisiones y argumentando lo que pretenden con ello. Los políticos deben de decir la verdad a la ciudadanía.

3.º Dignidad: Los políticos actuarán considerando a las personas implicadas en sus decisiones como fines en sí. Siempre sustentado en la salvaguarda y la promoción de los derechos humanos consagrados en las constituciones democráticas.

4.º Fines universales: Los políticos actuarán diferenciando claramente los intereses personales y partidistas, de los que son intereses universales de la comunidad o de la nación.

5.º Servicialidad: Los políticos actuarán como servidores de una causa, ven en el acceso al poder un medio para servir a la ciudadanía.



Para medir la altura moral de los políticos cabe encontrarla en el espíritu servicial del poder.

6.º Responsabilidad: Los políticos actuarán con responsabilidad moral, política y penal.

Actuar moralmente en política es actuar de forma responsable.

COACHING

El autor termina el manual haciendo alusión a esta filosofía o método que consiste en acompañar, instruir y entrenar a una persona o a un grupo de ellas, con el objetivo de desdramatizar la vida, reflexionar y apoyar en encontrar la dirección adecuada y seguir con optimismo.

Bien entendido y aplicado puede tener efectos positivos en la vida personal o profesional.

Es una práctica muy extendida en los dirigentes políticos a nivel mundial.

El **Coaching para Políticos**

Tiene como fin mejorar el desempeño de quien toma decisiones y en el

día a día de aquellos que participan en política.

El autor considera al coaching como una herramienta, que bien utilizada puede ayudar al político a aprender a escuchar, reflexionar, a orientarse, a gestionar la presión e incluso los dramas, a alinear la vida personal con la política, a trabajar en valores que siempre hay que mantener y tomar decisiones conforme a ellos, así como al uso de la inteligencia emocional.

La **Inteligencia Emocional**

Para liderar con éxito es necesario desarrollar habilidades sociales y emocionales.

Goleman fue el que desarrolló esta teoría: para ser eficiente en todos aspectos de la vida hay que desarrollar las habilidades intelectuales como emocionales.

Los grandes líderes son ágiles, saben trabajar con la gente, y cohesionar los equipos, comunicarse a todos los niveles, reunir toda la información necesaria tener una visión global y capacidad de desarrollar la estrategia que aporte valor añadido.

CONCLUSIONES

Hoy en día no es fácil encontrar a alguien que le gusta hacer política. Estamos en un momento de descrédito de la política, alimentado de la cantidad de ladrones ya aprovechados que se han servido de la política hasta la extenuación, de gente sin escrúpulos que merece nuestro desprecio.

Hay que conseguir una política dotada de sentido y de dignidad.

En palabras del Papa Francisco: *“Que crezca el número de políticos capaces de entrar en un auténtico diálogo que se oriente eficazmente a*

sanar raíces profundas y no la apariencia de los males de nuestro mundo.

La política tan denigrada, es una altísima vocación, es una de las formas más preciosas de la calidad, porque busca el bien común”.

En este libro se encuentran lecciones de liderazgo y coaching para alcaldes o para cualquier hombre o mujer que esté al frente de una empresa, asociación o equipo de personas.

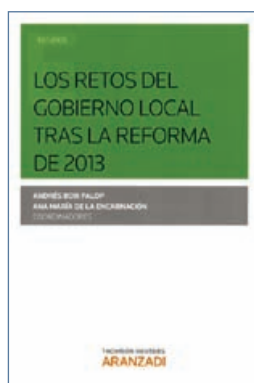
El libro aborda de forma amena un sinfín de temas que convergen en el trabajo de un alcalde o concejal: desde la pasión por el servicio público,

hasta la importancia de las relaciones, la necesidad de una formación continua, pasando por la relevancia de los viajes para aprender cómo se hacen las cosas en otras latitudes, la salud física y emocional o la necesidad del humor, que empieza por saber reírse de uno mismo...

Está dirigida a aquellas personas con vocación y oportunidad de ejercer el liderazgo en cualquier ámbito de la vida.

Pretendemos animar al lector a acercarse a esta monografía, de las pinceladas transcritas en este análisis. Nosotros desde aquí recomendamos su lectura.

Próximos Análisis



Núm. 220

Los Retos del Gobierno Local Tras la Reforma de 2013.

Autor:
Andrés Boix Palop
Editorial: Aranzadi

La reforma local acaecida tras la entrada en vigor el 31 de diciembre de 2013 de la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, constituyó una de las mayores transformaciones del régimen local español desde la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, publicada hace casi treinta años e intensamente modificada.



Núm. 221

El Derecho de Acceso a la Información Pública.

Teoría y Práctica, en Especial, para las Entidades Locales.

Autor ppal:
Martín Mª Razquin Lizarraga
Editorial: Instituto Vasco de Administraciones Públicas

El objetivo de este libro es ofrecer una exposición sobre el derecho de acceso a la información pública tras su regulación en la Ley de Transparencia y Buen Gobierno, LTBG, cuya entrada en vigor para las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales se producirá el 10 de diciembre de 2015.

Análisis esPublico es un proyecto editorial de esPublico, que se configura como la primera revista de libros y análisis de los mismos especializada en el ámbito de estudio de la Administración Pública. Entre todas las novedades bibliográficas que se publican, nuestro equipo de asesores jurídicos selecciona mensualmente dos títulos atendiendo a las aportaciones y avances que en ellas se abordan sobre cuestiones relacionadas con el Derecho y las Administraciones Públicas. El objetivo final de este novedoso proyecto es informar sobre las más importantes novedades editoriales en la materia, analizando los aspectos destacables de las obras y las posibles lagunas jurídicas que el autor pueda haber dejado sin resolver. esPublico recomienda la lectura completa de todos los libros seleccionados.