



Diputación  
de Soria

**¿ QUÉ ES UN PLAN  
DE IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES  
ENTRE MUJERES Y  
HOMBRES?**



# ¿POR QUÉ LA DIPUTACIÓN DE SORIA VA A IMPLANTAR UN PLAN DE IGUALDAD EN LA PLANTILLA?

Garantiza la igualdad de trato y de oportunidades en la gestión de los recursos humanos de la entidad, así como integra la perspectiva de género en la cultura organizativa.

Contribuye a la equidad de género.

Favorece la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la plantilla.

Sirve de modelo de referencia a empresas u otras organizaciones.

Mejora de la calidad organizacional adaptada a las nuevas dinámicas sociales.

Contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (Objetivo 5.- Igualdad de género) de la agenda 2030.



## Marco normativo de los planes de igualdad y su registro

El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, estableció un registro en el que debían quedar inscritos todos los planes de igualdad. Finalmente, ordenó al Gobierno (por medio del nuevo artículo 46.6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo) llevar a cabo el desarrollo reglamentario del diagnóstico, los contenidos, las materias, las auditorías salariales, los sistemas de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad, así como el Registro de Planes de Igualdad, en lo relativo a su constitución, características y condiciones para la inscripción y acceso. Desarrollado en los **Reales Decretos 901/2020 y 902/2020 de 13 de octubre de 2020**, Sobre planes de igualdad y su registro y de Igualdad Retributiva entre mujeres y hombres.

• **La ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, dedica uno de sus Título (el Título Quinto “Principio de igualdad en el empleo público) a establecer los criterios de aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el empleo público.

**El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre**, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En su Disposición adicional séptima. Planes de igualdad.

# Fases del Plan de Igualdad de Oportunidades

